

## Vita von Janine Lauvers

### Berufliche Erfahrung

#### **FOM Hochschule in Münster**

- Selbstständige Dozentin für Gruppenunterricht in Seminaren und Workshops für folgende Module: Personalentwicklung, Empirisches Projekt und Psychologische Gesprächskompetenz

#### **Provincial NordWest Holding AG in Münster**

Personal- und Organisationsentwicklung

- Ausgestaltung und Durchführung von Workshops zur Führungskräfteentwicklung
- Eigenständige Ausgestaltung eines strategischen zukunftsorientierten Personalentwicklungskonzeptes
- Mitwirkung an strategischen Kompetenzfeldern zur Digitalisierung mit den Schwerpunkten digitale Infrastruktur, Kundenerlebnis, Organisation und Fähigkeiten
- Planung und Durchführung von Workshops zu den folgenden Themen: Strategie, Teambuilding, Konfliktmanagement, Change-Management

#### **CLM Business School in Düsseldorf**

- Selbstständige Dozentin für Gruppenunterricht in Seminaren und Workshops für folgende Themen: Personalentwicklung, Projektmanagement und Personalführung

#### **Thyssenkrupp Industrial Solutions AG in Essen**

Projekt Managerin im Global Service

Projekte aus der Organisations- und Personalentwicklung wie z. B.:

- Mitarbeiterbefragung und dessen Auswertung sowie Entwicklung eines Maßnahmenplans
- Strategische Ausrichtung der internen Unternehmenskommunikation während der Umstrukturierung
- Eigenständige Organisation und Durchführung einer Webinar-Reihe zur Change-Kommunikation mit Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Führungskräftemeetings, Service Mindset Kampagnen sowie Corporate Culture Workshops

#### **Coler GmbH & Co. KG in Münster**

Projektassistenz in der Unternehmensentwicklung

Projekte aus der Organisations- und Personalentwicklung wie z. B.:

- Konzeption und Organisation eines Strategiemeetings der Führungskräfte
- Entwicklung und Implementierung der internen Ausbildungscoordination sowie anschließender Betreuung der Auszubildenden
- Einstellung, Administration und Betreuung der Praktikanten sowie Übernahme der allgemeinen Einarbeitung für alle neuen Mitarbeiter sowie Koordination der fachspezifischen Einarbeitung
- Vollumfängliche Konzeption, Durchführung und Implementierung eines neuen Logistikstandortes mit Verantwortlichkeiten wie Personalrecruiting, Kunden- und Marktanalyse, Marketingmaßnahmen, Organisation der „Tag der offenen Tür“-Veranstaltung, Koordination der Einkaufs- und Logistikprozesse

## Studium

### **Berufsbegleitendes Masterstudium an der FOM Hochschule in Münster**

- Fachrichtung: Wirtschaftspsychologie
- Vertiefungsrichtung: Personalentwicklung
- Titel Masterarbeit: „Eine experimentelle Interventionsstudie zu individuellen Copingstrategien im beruflichen Kontext“
- Abschluss: Master of Science (Note: 1,2)

### **Duales Bachelorstudium an der Fachhochschule Münster/ IHK Nordwestfalen bei der Coler GmbH & Co. KG**

- Fachrichtung: Betriebswirtschaftslehre
- Studienschwerpunkt: Internationales Marketing und Logistik
- Titel Bachelorarbeit: „Führungskräfte im Wandel – Veränderte Unternehmenskommunikation aus Sicht der Führungsebene als Präventionsmaßnahme gegen Mitarbeiterfluktuation und Brain Drain“
- Abschluss: Bachelor of Arts (Note: 2,4)

## Aus- und Weiterbildung

### **Systemische Coaching-Ausbildung bei der Coachingakademie in Hamburg**

- Zertifizierte Weiterbildung zum systemischen Coach vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC)

### **Ausbildung Kauffrau im Groß- und Außenhandel bei der Coler GmbH & Co. KG im Rahmen des dualen Studiums in Münster**

- Fachrichtung: Großhandel
- Abschluss: Kauffrau im Groß- und Außenhandel (Note: sehr gut)

## Auslandsaufenthalt

### **Thailand und Australien**

## Sprachkenntnisse /EDV-Kenntnisse

<b>Englisch</b>	Verhandlungssicher (CEF/ B2), Wirtschaftsenglisch
<b>Französisch</b>	Grundkenntnisse
<b>IT-Kenntnisse</b>	MS PowerPoint, MS Excel, MS Word, MS Outlook, MS Teams ERP-System Navision, SAP R, SPSS GoToMeeting, GoToWebinar Wordpress